

# Cyfarwyddwyr Anweithredol

## Mentera

---

Mentera ydyn ni. Rydyn ni'n grymuso busnesau yng Nghymru a thu hwnt i dyfu'n hyderus a chyrraedd eu llawn botensial.

Ydych chi'n angerddol am lwyddiant economaidd Cymru?

Ydych chi eisiau helpu i gefnogi ein hymgyrch am economi ffyniannus yng Nghymru sy'n cael ei yrru gan symudiad busnesau ffyniannus?

Rydym am recriwtio hyd at dri chyfarwyddwr anweithredol newydd i gynnig arweiniad strategol a phersbectif annibynnol ar adeg hynod gyffrous i'r cwmni.

# MENTERA



# Croeso!

---

Diolch yn fawr iawn am ddangos diddordeb mewn dod yn un o gyfarwyddwyr anweithredol Mentera. Mae hwn yn gyfle gwych i chwarae rhan allweddol mewn cwmni sydd wedi bod yn meithrin ac yn ysbrydoli busnesau ledled Cymru ers 35 mlynedd ac sydd â chynlluniau cyffrous ac uchelgeisiol ar gyfer y dyfodol.

Sefydlwyd Mentera, Menter a Busnes gynt, yn 1989 ar raddfa gymharol fach gyda'r weledigaeth o geisio sicrhau bod siaradwyr Cymraeg yn chwarae'r rôl fwyaf posibl tuag at ddatblygu'r economi yng Nghymru.

Mae rôl ac ystod gwaith y cwmni wedi datblygu'n sylweddol dros y blynyddoedd i'r pwynt nawr lle mae gennym drosiant blynyddol o dros £22 miliwn ac rydym yn cyflawni nifer o raglenni cymorth busnes sylweddol ar ran Llywodraeth Cymru ac eraill, yn ogystal â phortffolio cynyddol o wasanaethau masnachol.

Y llynedd, lanswyd ein strategaeth uchelgeisiol hyd at 2030, yn ogystal ag enw a brand newydd i'r cwmni. Ein gweledigaeth yw sicrhau economi lewyrchus i Gymru sy'n cael ei gyrru gan gymuned gref o fusnesau llwyddiannus, o safon ryngwladol.

Mae ein gwaith a'n gwasanaethau yn seiliedig ar feithrin arloesedd, gweithio'n ddeinamig a gwneud gwahaniaeth ac mae'r egwyddorion craidd hyn yn ein gyrru ym mhopeth a wnawn.

*Rydym am benodi hyd at dri aelod newydd i'r bwrdd, er mwyn atgyfnerthu'r aelodaeth bresennol, a'n helpu i ymateb yn onest ac yn ddiwyd i'r heriau sydd o'n blaenau fel cwmni, ac fel cenedl. Mae hwn yn gyfle hynod ddiddorol sy'n gofyn am weledigaeth, uchelgais a brwdfrydedd dros ddatblygu'r economi yng Nghymru.*

*Rydym yn mawr obeithio y gallwch ymuno â'r tîm!*

**Fflur Jones**

Cadeirydd Mentera



# Mentera

Mentera yw prif gwmni datblygu busnes annibynnol Cymru. Rydym yn helpu i wneud i bethau ddigwydd. O'r fro i'r byd, rydym yn rhoi'r cyfle i fusnesau fod o safon ryngwladol.

Ein diben yw ysbrydoli busnesau a chymunedau i fod yn fentrus, a'u galluogi i ffynnu.

Rydym yn helpu busnesau bach a mawr i dyfu a ffynnu wrth annog a chefnogi pobl i sefydlu busnesau newydd, arloesol. Rydym yn cyflawni hyn ledled Cymru wrth deilwra gwasanaethau o safon uchel, a chan fanteisio ar arbenigedd ein pobl, ein presenoldeb daearyddol a'n cysylltiadau cryf ag arweinwyr diwydiant, llywodraeth a phartneriaid eraill.

Mae Mentera (*Menter a Busnes gynt*) wedi bod yn ysbrydoli a chefnogi pobl a busnesau ledled Cymru ers 1989.

Mae ein gallu i gynnig ystod eang o wasanaethau yn ddwyieithog heb ei ail.

Mae gennym dros 160 o staff wedi'u lleoli mewn pum swyddfa ledled Cymru, yn ogystal â rhai staff sy'n gweithio gartref ac mae tua 60 o weithwyr llawrydd yn darparu gwaith i'r cwmni ar unrhyw un adeg.

Roedd trosiant y cwmni yn ystod 2023-24 dros £22m.

Mae ein [gwefan](#) yn rhestru rhai o'r prosiectau a'r rhaglenni ym mhorthffolio'r cwmni ac yn nodi ein strategaeth ar gyfer y chwe blynedd nesaf.

Rydym hefyd yn darparu gwasanaethau masnachol arbenigol i leihau'r straen cynyddol ar berchnogion busnesau prysur – gan eu rhyddhau i allu canolbwyntio ar yr hyn maen nhw'n ei wneud orau.



**Mentera.** Meithrin Arloesedd. Gweithio'n Ddeinamig. Gwneud Gwahaniaeth.

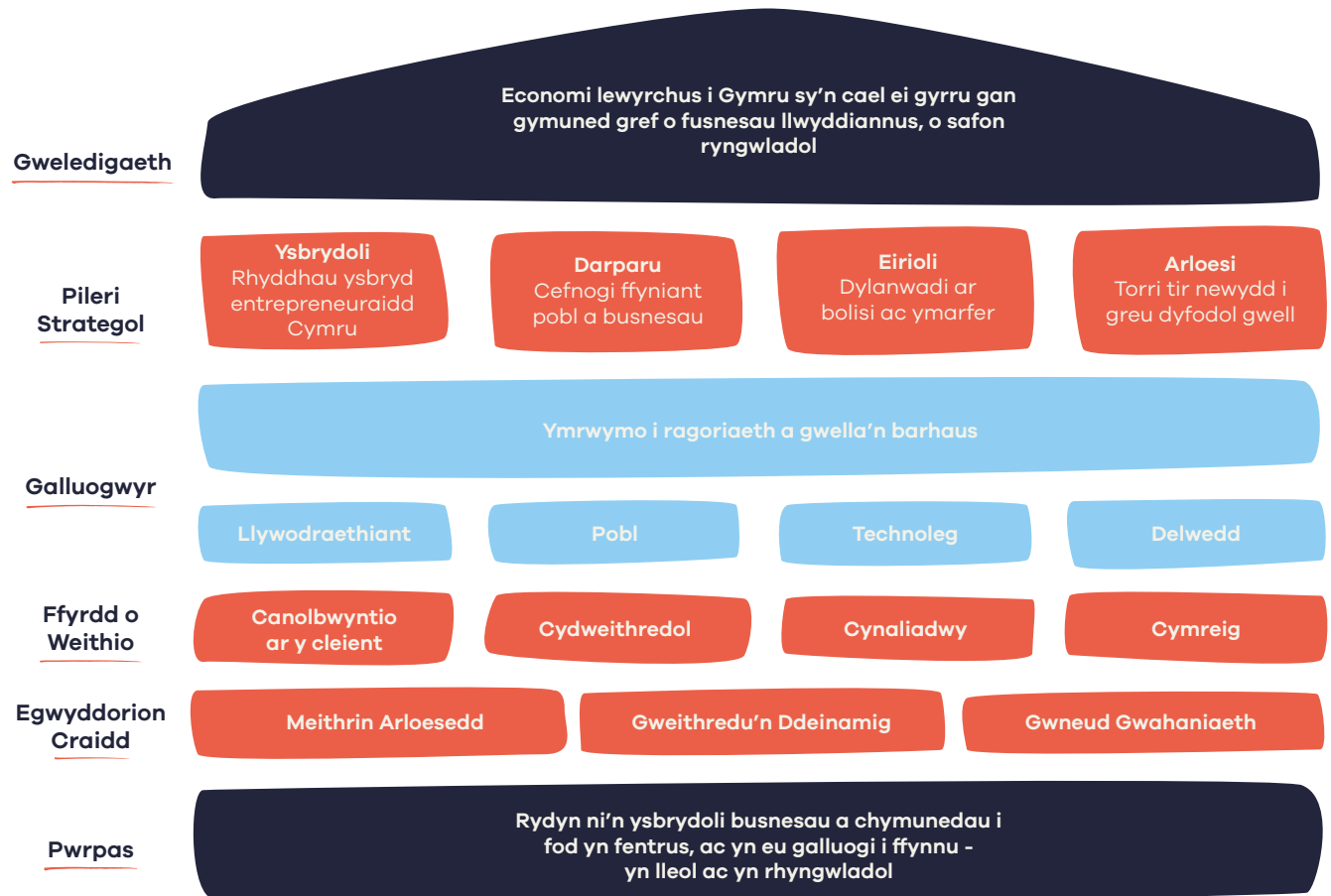
# Ein nodau

**Ysbrydoli: Rhyddhau ysbryd entrepreneuriaidd Cymru.** Rydym yn ysbrydoli pobol a busnesau yn frwdfrydig wrth adrodd straeon real a chymhellol.

**Darparu: cefnogi ffyniant pobl a busnesau.** Rydym yn angerddol dros gefnogi busnesau Cymru i arloesi, tyfu a ffynnu, drwy rannu ein harbenigedd, creu cysylltiadau a darparu cymorth pwrpasol.

**Arloesi: Torri tir newydd i greu dyfodol gwell.** Rydym yn arloesi, gan ddatblygu ein harbenigedd presennol a chan gryfhau ein dealltwriaeth, ein darpariaeth a'n dulliau.

**Eirioli: Dylanwadu ar bolisi ac ymarfer.** Rydym yn chwaraewr allweddol ym maes cymorth busnes yng Nghymru ac rydym yn awyddus i gydweithio gyda'n partneriaid i rannu, dysgu a gwella'r ffordd y caiff busnesau eu cefnogi.



# Llywodraethiant

---

Rydym yn gweithredu ar dir egwyddor ac yn anelu at gynnal y safonau proffesiynol a moesol uchaf bob amser. Rydym yn gwerthuso ac yn diweddarau ein strwythurau a'n ffyrdd o weithio yn rheolaidd ac rydym wedi datblygu systemau llywodraethu trylwyr a thryloyw sy'n golygu bod gennym ganllawiau cryf ar waith ar gyfer cynnal a gwneud penderfyniadau. Wrth edrych i'r dyfodol, byddwn yn datblygu dull o weithio sy'n ymdrechu tuag at sicrhau cynaliadwyedd, cynwysoldeb a thwf economaidd.

Mae gan y cwmni Fwrdd o gyfarwyddwyr sy'n cynnwys chwe Chyfarwyddwr Gweithredol (*gan gynnwys y Prif Weithredwr*) a 10-13 o Gyfarwyddwyr Anweithredol (*gan gynnwys y Cadeirydd*). Mae'r Prif Weithredwr yn atebol i Gadeirydd y Bwrdd.

Mae'r cwmni'n gweithredu o fewn y cynllun sicrhau ansawdd ISO9001 ac mae wedi'i achredu bob blwyddyn. Mae hefyd wedi ymrwymo i fodloni safonau fel BS8555, Cyber Essentials Plus (*sy'n ymwneud â thechnoleg a diogelu data*), Safon Aur C2E (*Committed to Equality*), gofynion y Cod Talu'n Brydlon, a phwyntiau gweithredu'r 'Cynnig Cymraeg' ynghylch defnyddio'r Gymraeg.



# Y RÔL

---

## FFEITHIAU ALLWEDDOL

- Penodiad gwirfoddol, gyda chostau teithio a chynhaliaeth yn cael eu talu
- Ymrwymiad o bedwar cyfarfod y flwyddyn
- Cynhelir cyfarfodydd fel cymysgedd o gyfarfodydd rhithiol ac wyneb yn wyneb ledled Cymru
- Cyfnod gwasanaeth o dair blynedd i ddechrau, gydag estyniad posibl o dair blynedd arall

## DIBEN

- Gweithio gyda Chadeirydd y Bwrdd, a'r aelodau anweithredol eraill, i gefnogi'r tîm o gyfarwyddwyr gweithredol i yrru'r gwaith o gyflawni cynllun strategol Mentera, gan gyfrannu at lwyddiant a chynaliadwyedd ariannol Mentera
- Dod â safbwynt a phrofiad proffesiynol unigryw i'r Bwrdd a fydd yn ychwanegu gwerth at gyfeiriad hirdymor y cwmni
- Yn benodol, rydym yn ystyried:
  - Gwella amrywiaeth a sicrhau bod ein Bwrdd yn adlewyrchu pob cymuned ledled Cymru yn well
  - Dod ag arbenigedd o'r meysydd canlynol: digidol; bwyd a diod/twristiaeth; cyllid; arloesedd
  - Gwella cynrychiolaeth ddaearyddol, yn enwedig o Ogledd Cymru



# Y RÔL

---

## CYFRIFOLDEBAU

- Sicrhau safonau uchel o lywodraethu corfforaethol bob amser
- Arwain cyfeiriad strategol y cwmni o fewn y fframwaith polisiâu a'r adnoddau a gytunwyd, gan gynnwys mewn unrhyw gynlluniau strategol
- Craffu ar gyflawni canlyniadau drwy fonitro perfformiad yn erbyn amcanion a thargedau strategol y cytunwyd arnynt
- Sicrhau bod Mentera yn gweithredu o fewn terfynau ei awdurdod cyfansoddiadol; ac yn unol ag unrhyw amodau eraill a osodwyd gan gyllidwyr
- Sicrhau bod Mentera wedi ystyried unrhyw ganllawiau cymharol wrth wneud penderfyniadau
- Sicrhau bod Mentera yn gweithredu polisiâu cyfle cyfartal a chydaddoldeb i'r Bwrdd a'i bwyllgorau, swyddogion Mentera ac unrhyw brosiectau a gweithgareddau a ariennir gan Mentera
- Sicrhau bod Mentera yn gweithredu polisiâu amgylcheddol cadarn ac yn cyflawni ei swyddogaethau mewn ffordd sy'n cyd-fynd â'r cyfrifoldeb i hyrwyddo datblygu cynaliadwy



# Y RÔL

## DYLETSWYDDAU

- Paratoi ar gyfer, a mynychu, pob cyfarfod Bwrdd a chyfrannu at, a bod yn rhan o benderfyniadau allweddol ynghylch strategaeth y cwmni
- Gweithio'n agos gyda'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr wrth roi cyngor ac anogaeth i'r cwmni mewn perthynas â llunio, datblygu a gweithredu polisiau a chyflawni ei gyfrifoldebau a'i amcanion
- Rhoi cyngor awdurdodol ac amserol i'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr yn ôl y gofyn rhwng cyfarfodydd
- Cyfrannu at effeithiolrwydd cyffredinol y Bwrdd a'i bwyllgorau, yn ogystal â chynnal y safonau llywodraethu corfforaethol, uniondeb a thegwch uchaf posibl





# Y Rôl

---

## SGILIAU A PHROFIAD PERSONOL

- Meddwl yn strategol gyda'r gallu i feddwl yn y tymor hir
- Y gallu i herio a chynnig cymorth ymarferol yn adeiladol
- Rhwydweithiwr cryf, sy'n barod i fod yn llysgennad i'r cwmni yn eu bywyd y tu allan i'r Bwrdd
- Sgiliau dwyieithog yn ddymunol (Cymraeg a Saesneg)
- Uniondeb a hygrededd
- Cyfathrebwr rhagorol; gallu cyfleu pwynt i amrywiaeth eang o bobl, ac yn gallu parchu eraill a gweithio'n dda gyda nhw
- Gallu sicrhau goruchwyliaeth sy'n darparu defnydd effeithlon, effeithiol ac economaidd o adnoddau
- Y gallu i greu a chyfrannu at ddiwylliant o arloesi a gwelliant cyson ar lefel Bwrdd i gefnogi gweithredu'r strategaeth



# Y Broses Ymgeisio

---

I drefnu sgwrs anffurfiol am y cyfle hwn, anfonwch e-bost at [llyr.roberts@mentera.cymru](mailto:llyr.roberts@mentera.cymru).

I wneud cais, anfonwch eich CV a'ch llythyr eglurhaol at [llyr.roberts@mentera.cymru](mailto:llyr.roberts@mentera.cymru).

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ceisiadau yw **canol dydd, 07.02.2025**.

Byddwn yn rhoi gwybod i chi mewn da bryd os yw eich cais wedi bod yn llwyddiannus, ac i drefnu cyfweiliad. Cofiwch roi gwybod i ni os oes angen unrhyw addasiadau neu drefniadau arbennig arnoch.

Mae Mentera wedi ymrwymo i gefnogi cydraddoldeb ac amrywiaeth a chreu amgylchedd gwaith cynhwysol. Credwn y gallwn wneud hyn drwy ddenu, datblygu a chynnal amrywiaeth eang o staff o wahanol gefndiroedd sy'n awyddus i greu sefydliad sy'n ceisio cyflawni ei ymrwymiad cymdeithasol, diwylliannol ac economaidd i Gymru a'r byd.

## DATGANIAD BUDDIANNAU

Dylai ymgeiswyr ddatgan unrhyw fuddion personol, proffesiynol neu fusnes a allai ddylanwadu ar eu barn tra'n gweithredu fel Cyfarwyddwr Mentera.

The logo for Mentera, featuring the word "MENTERA" in a bold, orange, sans-serif font. The letters are slightly shadowed and have a slight 3D effect, giving it a modern and professional appearance.