Manyleb Swydd

Teitl y Swydd:	Rheolwr Ymgysylltu De Cymru
Prosiect:	Sgiliau Bwyd a Diod Cymru
Lleoliad:	Unrhyw un o swyddfeydd Mentera yng Nghanolbarth neu Dde Cymru, neu o bell yn ôl y polisi hybrid
Rheolwr Llinell:	Rheolwr Rhaglen Sgiliau Bwyd a Diod Cymru
Cyflog:	£35,337
Contract:	Penagored (prosiect presennol wedi'i ariannu hyd at 31/03/2026)

Mae hwn yn gyfle gwych i weithio ar brosiect yn niwydiant bwyd a diod bywiog Cymru sy'n hanfodol i dwf economi Cymru.

Cefndir

Cyflwynir Sgiliau Bwyd a Diod Cymru ar ran Llywodraeth Cymru. Ei hethos craidd yw datblygu gweithlu medrus a galluog sy'n hanfodol i gynyddu cynhyrchiant ac effeithlonrwydd, ac i sbarduno arloesedd a thwf cynaliadwy.

Mae'r rhaglen Sgiliau Bwyd a Diod Cymru yn cynnig cymorth i fusnesau bwyd a diod sydd â ffocws ar y diwydiant prosesu a gweithgynhyrchu bwyd a diod yng Nghymru i sicrhau bod gan weithwyr y sgiliau a'r hyfforddiant cywir ar gyfer eu busnes a'r diwydiant ehangach. Mae'n galluogi gweithwyr i rannu gwybodaeth a phrofiadau gyda chyd-weithwyr ar yr un pryd â chynyddu hyder a hyblygrwydd yn y gweithle sy'n gwneud i weithwyr deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi.

Gan weithio ar draws yr wyth prif sector yn niwydiant bwyd a diod Cymru, ei nod yw paratoi gweithwyr ledled Cymru i addasu i newidiadau a chyfleoedd ym maes gweithgynhyrchu bwyd, gan gynnwys heriau technegol, busnes ac amgylcheddol. Bydd gweithlu medrus yn gallu datblygu gyrfaoedd yn y diwydiant bwyd ym mhob rhan o Gymru.

Nod

Arwain y gwaith o ddatblygu a chyflwyno i gryfhau'r cysylltiadau rhwng pobl ifanc, y byd academaidd a'r diwydiant bwyd a diod drwy nifer o ymyriadau a digwyddiadau busnes ac academaidd wedi'u cynllunio.

Bydd calendr uchelgeisiol o weithgareddau angen eu rheoli a'u cyflwyno gan gyflwyno gweithgareddau newydd yn ogystal â chysoni ac ychwanegu gwerth at gynlluniau presennol a gyflwynir mewn ysgolion i sicrhau bod WFDI yn cael ei ystyried yn sector deniadol ar gyfer boddhad mewn gyrfa, dilyniant gyrfa a dewis ledled Cymru.

Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd hefyd gydweithio a gweithio'n agos gyda'r canlynol:

- Rheolwyr a swyddogion yn y tîm Gweithlu a Marchnata i gynllunio a threfnu calendr o fentrau a gweithgareddau gan gynnwys digwyddiadau uchel eu proffil i hyrwyddo'r gwasanaeth a gynigir
- Rhaglenni Bwyd a Diod eraill yn Mentera i sicrhau dull gweithredu syml ar gyfer cipio data, gwerthuso a chysylltu â chleientiaid, gan wella profiad cyffredinol cleientiaid.
- Rhaglenni canolog Mentera ynghyd â rhaglenni eraill Mentera

Prif Gyfrifoldebau

Datblygu Prosiectau a Darparu Gwasanaethau

- Arwain a rheoli y datblygiad a darpariaeth gwybodaeth gyrfaoedd, gan sicrhau fod partneriaethau strategol yn cael eu creu rhwng busnesau ac academia er mwyn darparu nifer o raglenni led-led Cymru.
- Creu calendr o weithgareddau er mwyn cyflwyno gweithgareddau newydd yn ogystal â chysoni ac ychwanegu gwerth at gynlluniau presennol a gyflwynir mewn ysgolion i sicrhau bod Diwydiant Bwyd a Diod Cymru yn cael ei ystyried yn sector deniadol ar gyfer boddhad mewn gyrfa, dilyniant gyrfa a dewis ledled Cymru.
- Arwain a chydlynu datblygiad adnoddau er mwyn ychwanegu gwerth i cyflawni nod y rhaglen
- Sicrhau bod Sgiliau Bwyd a Diod Cymru yn cael ei gynrychioli mewn digwyddiadau allweddol i'r diwydiant a digwyddiadau cysylltiedig eraill.
- Creu a rheoli cysylltiadau allweddol ym maes addysg, fel cynghorwyr gyrfa, i ganfod a llenwi bylchau mewn gwybodaeth e.e. prentisiaethau ym maes addysg
- Cynllunio a datblygu cynlluniau a fydd yn ceisio cynyddu'r nifer sy'n manteisio ar brentisiaethau a hyfforddiant yng Nghymru drwy sicrhau bod rhwydweithiau cynhwysfawr ac adnoddau marchnata ar gael i fusnesau ar fanteision a phosibiliadau prentisiaethau ar bob lefel
- Gweithio ochr yn ochr â Rheolwyr Datblygu'r Gweithlu i ganfod bylchau mewn sgiliau mewn Busnesau Bwyd a Diod, gan sicrhau bod defnydd eang o'r Hysbysfwrdd Swyddi a'i fanteision yn cael ei wreiddio mewn unrhyw gynlluniau gweithredu.
- Arwain a datblygu Sioe Deithiol Gyrfaoedd Ysgolion Gweithlu Bwyd Cymru – ymgyrchoedd ddwywaith y flwyddyn i ddarparu llwyfan i'r rheini sy'n chwilio am gyfleoedd medrus yn y diwydiant bwyd a diod i gwrdd wyneb yn wyneb â chyflogwyr blaenllaw o bob maint yn y diwydiant, sy'n awyddus i recriwtio talent newydd a/neu gynnig mewnbwn ar NPD drwy fentrau cystadleuol.
- Gweithio gyda rheolwr y prosiect ac arweinwyr tîm eraill i reoli gwaith a chyflawniadau swyddogion cefnogi'r rhaglen.
- Gweithio ochr yn ochr â thîm Marchnata Sgiliau Bwyd a Diod Cymru i sicrhau cyrhaeddiad uchelgeisiol a chynhwysfawr yr ymgyrch farchnata a chyfathrebu

MENTERA

Gweithlu Bwyd Cymru.
- Sicrhau bod y tîm yn gweithio’n agos ag aelodau eraill o dîm y rhaglen bwyd a diod yn Mentera i sicrhau meddwl cydlynol o ran teithiau cleientiaid, adrodd ar allbwn a/neu weithgareddau marchnata a chyfathrebu.
- Sicrhau bod y ddarpariaeth rhaglenni’n cael ei throsglwyddo’n barhaus i fuddiolwyr presennol a newydd.
- Gweithio’n rhagweithiol gyda rhanddeiliaid a sefydliadau partner fel yr Adran Gwaith a Phensiynau, y Ganolfan Byd Gwaith a’r Byrddau Sgiliau Rhanbarthol i ddarparu cymorth cynhwysfawr i gleientiaid a sicrhau bod cleientiaid yn cael eu cyfeirio at gymorth ychwanegol lle bo hynny’n briodol.
- Arwain ar pob gweithgaredd a datblygiad mentrau / ymgysylltu â chleientiaid yn y rhanbarth a sicrhau bod targedau daearyddol yn cael eu cyrraedd.

Monitro a Gwerthuso
- Rheoli a monitro’r gyllideb a osodir gan Reolwr y Rhaglen, gan sicrhau gwerth am arian a darpariaeth gydlynol lle bo hynny’n ymarferol
- Sicrhau bod adroddiadau cywir a pherthnasol yn cael eu darparu ar ddiwedd y gwaith gyda phob grŵp/unigolyn a bod allbynnau’n cael eu monitro, eu hadolygu a’u hadrodd yn gywir i Reolwr y Rhaglen a Llywodraeth Cymru yn unol â gofynion y contract, ac er mwyn bodloni gofynion Archwilio perthnasol
- Cadw cofnodion manwl o’r holl weithgareddau a gwaith papur er mwyn sicrhau bod targedau’r prosiect yn cael eu monitro a’u cyflawni, yn unol â systemau adrodd a monitro’r prosiect a Llywodraeth Cymru
- Bod yn gyfrifol am sicrhau bod yr holl ddogfennau ar gyfer gwaith a wneir yn y rhanbarth yn gyfredol ac yn cael eu cwblhau yn unol â gofynion y cynllun
- Llunio adroddiad terfynol ar ddiwedd y gwaith gyda phob busnes, sy’n adrodd ar gryfderau a gwendidau’r gweithgarwch/cymorth a dderbyniwyd
- Sicrhau bod canllawiau caffael y rhaglen yn cael eu dilyn, gan gynnwys creu, cynnal a chadw systemau rheoli effeithiol i fodloni gofynion archwilio perthnasol

Arall
- Sicrhau bod safonau ansawdd, gwasanaeth i gwsmeriaid, cydraddoldeb ac amrywiaeth, iechyd a diogelwch a bioddiogelwch yn cael eu bodloni
- Derbyn dyletswyddau a chyfrifoldebau rhesymol eraill, a chyfrannu at aseiniadau bwyd cysylltiedig a ymgymerir gan Mentera yn ôl y gofyn
- Cynrychioli Mentera yn ôl y galw

Sgiliau a Phrofiad

Hanfodol
- Addysg hyd at lefel gradd neu gymhwyster cyfatebol mewn busnes, economeg, amaethyddiaeth, bwyd, tir, neu bwnc perthnasol
- Dealltwriaeth drylwyr o’r sector bwyd-amaeth yng Nghymru, gyda’r gallu i ganfod yr ymchwil a’r wybodaeth ddiweddaraf sy’n berthnasol i’r sector.
- Dealltwriaeth eang o ddatblygu polisi, yn ogystal â strategaethau a pholisïau

MENTERA

Llywodraeth Cymru
- Profiad amlwg o reoli ac ymgysylltu â'r sector addysg / pobl ifanc / cleientiaid / busnesau naill ai wyneb yn wyneb, drwy e-bost neu dros y ffôn
- Gallu gwerthuso a defnyddio tystiolaeth mewn ffordd ymarferol a chlir sy'n berthnasol i'r gynulleidfa a meddwl yn greadigol, gan fynegi manteision, anfanteision a risgiau gwahanol opsiynau
- Gallu asesu a chael dealltwriaeth glir o anghenion cleientiaid, a'u cefnogi yn unol â'u hanghenion unigol
- Sgiliau a phrofiad o ddatblygu rhwydweithiau rhagorol ar wahanol lefelau (e.e. cysylltiadau ffurfiol ac anffurfiol) o fuddiolwyr posibl i weithwyr proffesiynol mewn sefydliadau partner
- Sgiliau trefnu a chydlynu ardderchog
- Gallu datblygu ac integreiddio gwasanaethau newydd mewn modd effeithiol ac amserol
- Sgiliau cyflwyno a rhyngbersonol rhagorol, gyda'r gallu i wneud a chyfleu penderfyniadau anodd mewn ffordd ddiduedd
- Gallu cymell ei hun yn rhagweithiol, gan dderbyn cyfrifoldeb am bennu ac adolygu blaenoriaethau ar gyfer cyflawni targedau, gyda ffocws clir ar ansawdd
- Ymwybyddiaeth o safonau diogelwch bwyd a gofynion rheoleiddiol yn y diwydiant
- Sgiliau cyfathrebu dwyieithog rhagorol (Cymraeg/Saesneg) yn llafar ac ysgrifenedig.
- Sgiliau TG lefel uchel gan gynnwys pecynnau Microsoft, cronfeydd data a'r we
- Trwydded yrru lawn a char at eich defnydd (gallai'r rôl olygu teithio ledled Cymru)
- Bod ar gael i weithio nosweithiau a phenwythnosau yn achlysurol

Dymunol
- Profiad blaenorol o gyflawni mentrau rhwng pobl ifanc, y byd academaidd a busnesau.

Gwybodaeth Ychwanegol

Am sgwrs anffurfiol ynglŷn â'r swydd hon, gallwch gysylltu â Kate Rees, Rheolwr Rhaglen, ar 07964 354660 neu kate.rees@mentera.cymru

Mae gofynion y swydd hon yn golygu ei bod wedi eu categoreiddio fel a ganlyn:

Trwydded yrru a char i'w ddefnyddio at ddibenion busnes:

- Diangen
- Dymunol
- Hanfodol ✓

Gallu yn yr iaith Gymraeg:

- Gwrando/Siarad: Lefel 5
- Darllen/Deall: Lefel 4
- Ysgrifennu: Lefel 4

Mae Mentera yn darparu hyfforddiant sgiliau iaith i bob aelod o staff sy'n awyddus i ddatblygu eu defnydd o'r Gymraeg.

Sut i ymgeisio

Gallwch wneud cais am y swydd hon drwy gwblhau ffurflen gais a ffurflen cyfleoedd cyfartal a'u dychwelyd at swyddi@mentera.cymru erbyn **10 yb, dydd Mercher, 23 Gorffennaf 2025**

Cyfweliadau

Byddwn yn cynnal y cyfweliadau ar gyfer y swydd hon yn swyddfa Aberystwyth ar ddydd Gwener, 25 Gorffennaf 2025. Os nad yw'r dyddiad yma'n gyfleus, nodwch hynny ar eich ffurflen gais os gwelwch yn dda.

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Mae Mentera wedi ymrwymo i gefnogi a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth a chreu amgylchedd cynhwysol yn y gweithle. Rydym o'r farn y gellir gwneud hyn drwy ddenu, datblygu a chadw ystod amrywiol o bobl o lawer o gefndiroedd gwahanol. Felly, rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl o bob rhan o'r gymuned, beth bynnag fo'u rhyw, ethnigrwydd, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol, hunaniaeth draws, statws perthynas, crefydd neu gred, cyfrifoldebau gofalu neu oedran. Er mwyn cefnogi ein cyflogeion i sicrhau cydbwysedd rhwng eu gwaith a'u bywyd personol, am rhan fwyaf o'n swyddi byddwn yn ystyried cynigion i weithio'n hyblyg neu rannu'r swydd.